



OBČINA TREBNJE ŽUPAN

www.trebnje.si

E: obcina.trebnje@trebnje.si

Goliev trg 5, 8210 TREBNJE

T: 07 348 11 00

Številka: 110-5/2022-5

Datum: 25. 3. 2022

Na podlagi 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 - popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F, 52/16, 15/17 - odl. US, 22/19 - ZPosS, 81/19, 36/20 - ZIU PPP, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 80/20 - ZIUOOPE, 98/20 - ZIUOPDV, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 203/20 - ZIUPOPDVE, 195/20, 15/21 - ZDUOP, 28/21 - skl. US, 43/21, 112/21 - ZNUPZ, 119/21 - ZČmIS-A, 202/21 - odl. US, 206/21 - ZDUPŠOP, 15/22; v nadaljnjem besedilu: ZDR-1)

Občina Trebnje javno objavlja prosto delovno mesto za določen čas VIŠJI SVETOVALEC v Občinski upravi Občine Trebnje,

organizirano izven sistemizacije pod DM št. D9 kataloga delovnih mest kot priloge Pravilnika o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Trebnje, št. 007-22/2013-112 z dne 28. 2. 2022.

Kandidati, ki se bodo prijavi na prosto delovno mesto, morajo **izpolnjevati naslednje pogoje**:

1. **stopnja izobrazbe:**
 - najmanj specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja) ali
 - najmanj visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) ali
 - najmanj visokošolska strokovna izobrazba ali
 - najmanj visokošolska univerzitetna izobrazba,
2. **smer izobrazbe:** /,
3. **delovne izkušnje:** štiri (4) leta,
4. **visoka raven aktivnega znanja slovenščine,**
5. **opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka** (če ga izbrani kandidat nima, ga mora opraviti v zakonsko določenem roku – najkasneje v treh (3) mesecih od sklenitve delovnega razmerja),
6. **funkcionalna znanja:** uporaba računalniških programov,
7. **državljanstvo** Republike Slovenije,
8. **ne smejo biti pravnomočno obsojeni** zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest (6) mesecev,
9. **zoper njih ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica** zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

Šteje se, da ima kandidat ustrezno raven potrebnega znanja slovenščine, če je izobrazbo dosegel na slovenski šoli. Kandidati, ki nimajo končanih ustreznih slovenskih šol, potrebno znanje slovenščine dokazujejo s posebnim potrdilom uradno pooblaščenih izobraževalnih ustanov o uspešno opravljenem preizkusu znanja slovenščine po javno veljavnem izobraževalnem programu ustrezne stopnje v Republiki Sloveniji. Pri tem se šteje, da visoko

raven aktivnega znanja slovenščine obvlada, kdor je uspešno opravil preizkus po izobraževalnem programu za slovensko gimnazijo oziroma tej ustrezno štiriletno srednjo šolo.

Kot delovne izkušnje se šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja strokovne izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi drugo delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira, pri čemer se upošteva čas opravljanja takega dela in stopnja izobrazbe. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Zahtevane delovne izkušnje se skrajšajo za tretjino v primeru, da ima kandidat vsaj univerzitetno izobrazbo ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma magisterijem znanosti (ali izobrazbo, pridobljeno po študijskem programu druge stopnje v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo). Zahtevane delovne izkušnje se skrajšajo za eno (1) leto v primeru, da ima kandidat opravljen pravniški državni izpit.

Javnim uslužbencem, ki so v okviru državne uprave ali v pravosodnih organih pridobivali delovne izkušnje na delovnih mestih, za katera se zahteva dve stopnji nižja izobrazba, se ob imenovanju v nazive IX. stopnje, ne zahteva delovnih izkušenj. To se smiselno uporablja tudi za javne uslužbenke, zaposlene v upravah lokalnih skupnosti.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo tudi, ali ima opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka. V nasprotnem primeru bo moral izbrani kandidat strokovni izpit iz upravnega postopka opraviti najkasneje v treh (3) mesecih od sklenitve delovnega razmerja.

Naloge, ki se opravljajo na razpisanem delovnem mestu, so:

- samostojna priprava in sodelovanje pri pripravi in vodenju najzahtevnejših nalog s področja javnih naročil s področja krajevnih skupnosti s predlogi ukrepov,
 - pomoč pri pripravi predpisov in drugih najzahtevnejših gradiv s področja krajevnih skupnosti,
 - spremljanje investicij in javnih razpisov z delovnega področja krajevnih skupnosti,
 - samostojna priprava gradiv za potrebe sveta krajevne skupnosti,
 - priprava gradiv in sodelovanje z občinskim svetom in delovnimi telesi,
 - vodenje in sodelovanje v projektnih skupinah,
 - samostojno oblikovanje sistemskih rešitev in drugih najzahtevnejših gradiv,
 - koordinacija in sodelovanje z oddelki občinske uprave,
 - vodenje in odločanje v najzahtevnejših upravnih postopkih na prvi stopnji,
 - izvajanje nadzora nad pravilnim in pravočasnim izvajanjem pogodbenih obveznosti z delovnega področja,
 - samostojna priprava najzahtevnejših analiz, razvojnih projektov, informacij,
- opravljanje drugih nalog, podobne ali iste stopnje zahtevnosti, ki ustrezajo njegovi strokovni usposobljenosti in jih odredi župan ali direktor občinske uprave ter sodijo pod področje oddelka, v katerem je delovno mesto sistemizirano. Za svoje delo je neposredno odgovoren vodji oddelka in direktorju občinske uprave in župan.

Vse opisane naloge na delovnem mestu lahko opravljajo invalidi in uslužbenci z omejeno delovno zmožnostjo.

Prijava kandidata na razpisano prosto delovno mesto mora vsebovati:

1. izjavo o izpolnjevanju pogoja glede izobrazbe in smeri izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja izobrazbe in smer izobrazbe ter leto in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena;

2. opis delovnih izkušenj, iz katerega je razvidno izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj (opis naj vsebuje navedbo delodajalca, skupen čas trajanja dela, opis dela ter stopnjo zahtevnosti delovnega mesta);
3. izjavo kandidata, da:
 - je državljan Republike Slovenije,
 - ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest (6) mesecev,
 - zoper njega ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,
4. izjavo, da za namen tega postopka dovoljuje Občini Trebnje pridobitev podatkov iz uradne evidence (v primeru, da kandidat z vpogledom v uradne evidence ne soglaša, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila).

Zaželeno je, da kandidati svojo prijavo oddajo na obrazcu »Vloga za zaposlitev«, objavljenem na spletni strani Občine Trebnje, pod objavo tega delovnega mesta, in da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidati v njej poleg formalne izobrazbe navedejo tudi druga znanja in veščine, ki so jih pridobili.

V izbirnem postopku se bo strokovna usposobljenost kandidatov presojala na podlagi navedb v prijavi, priloženih pisnih izjav in drugih dokazil oziroma na podlagi razgovora s kandidati oziroma s pomočjo morebitnih drugih metod preverjanja strokovne usposobljenosti kandidatov.

Izbrani kandidat bo opravljal delo na delovnem mestu: zaporedna št. D9 - VIŠJI SVETOVALEC. Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje **za določen čas enega (1) leta, z možnostjo podaljšanja, s polnim delovnim časom**. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Občine Trebnje, Goliev trg 5, 8210 Trebnje.

Kandidat vloži prijavo v pisni obliki, ki jo pošlje v zaprti ovojnici z označbo »za prosto delovno mesto **VIŠJI SVETOVALEC (DM D9)**« na naslov: Občina Trebnje, Goliev trg 5, 8210 Trebnje, in sicer v **roku treh (3) delovnih dni** po objavi na spletni strani Občine Trebnje: www.trebnje.si oziroma na spletni strani Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Za pisno obliko prijave se šteje tudi elektronska oblika, poslana na elektronski naslov: obcina.trebnje@trebnje.si, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.

Neizbrani kandidati bodo o neizbiri **pisno obveščeni najkasneje v roku 8 dni po zaključenem postopku izbire**.

Informacije o izvedbi javne objave in delovnem področju: mag. Klavdija Tahan Križman, tel. št.: 07 3481 134.

Opomba: Uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.



Vložiti:

- v spis

Objaviti:

- spletna stran Občine Trebnje
- spletna stran Zavoda RS za zaposlovanje

