



Občina Miren-Kostanjevica

Miren 137, Miren 5291

t 05 330 46 70

f 05 330 46 82

tajnistvo@miren-kostanjevica.si

Župan

Predlog

Občinskemu svetu Občine Miren-Kostanjevica

KADROVSKI NAČRT OBČINE MIREN-KOSTANJEVICA ZA LETI 2023 IN 2024

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 40/2012 - ZUJF, 158/20 - ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – Zdeb, v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, [83/06](#), [70/07](#) in [96/09](#), v nadaljevanju: Pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena Pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 40/2012 - ZUJF, 158/20 - ZIntPK-C, 203/20 - ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – Zdeb),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Miren-Kostanjevica (Uradni list RS, št. 2/2016 – UPB, 128/2020 in 194/2021).

III. KADROVSKI NAČRT

Občina Miren-Kostanjevica	Število zaposlenih na dan 31.12.2022	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2023	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2024	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2025
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1	1
Podžupan občine – funkcionar - nepoklicni	2	2	2	2
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	15	16	16	16
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	-	-	-	-

IV. OBRAZLOŽITEV

V Občini Miren-Kostanjevica je predvidena struktura zaposlenih naslednja:

- funkcionarji,
- javni uslužbenci na uradniškem delovnem mestu,
- javni uslužbenci na strokovno tehničnem delovnem mestu.

Kadrovski načrt za leti 2023 in 2024 je bil kot priloga k predlogu Odloka o proračunu Občine Miren-Kostanjevica za leto 2023 potrjen na __. redni seji Občinskega sveta Občine Miren-Kostanjevica dne _____.

Dovoljeno število zaposlenih v občinski upravi Občine Miren - Kostanjevica na dan 31. 12. 2022 je 16 javnih uslužbencev.

Skupno število zaposlenih na dan 31. 12. 2022 je 16. V okviru občinske uprave deluje tudi režijski obrat, tako, da je od tega v občinski upravi število zaposlenih 12, v režijskem obratu pa je zaposlenih 4. V kadrovskem načrtu je navedeno skupno število zaposlenih v občinski upravi, saj se lahko razmerja v občinski upravi in režijskemu obratu tudi spremenijo.

Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2022 je razvidno iz zgornje tabele.
V občinski upravi ni bilo nezasedenih delovnih mest.

V letu 2023 je v okviru občinske uprave Občine Miren-Kostanjevica predvidena kadrovska okrepitev na področju okolja in prostora, saj se je zaradi spremembe zakonodaje v preteklih letih povečala pristojnost občine. Z junijem 2022 sta stopila v veljavo nov Zakon o urejanju prostora (Zurep-3) ter novi Gradbeni zakon (GZ-1) ter podzakonski akti. Z novo zakonodajo se je med drugim predvidel nov režim izdajanja lokacijskih informacij, podrobnejša obdelava mnenj o skladnosti s prostorskimi akti, izdajanje soglasij občine za enostavne objekte in odmerjanje komunalnega prispevka za nezahtevne objekte. S tem so se povečala dela in naloge občinske uprave. V preteklem letu opažamo tudi povečano število vlog strank. Za leto 2023 se s Kadrovskim načrtom Občine Miren-Kostanjevica predlaga povečanje skupnega števila zaposlenih v občinski upravi, in sicer se predlaga povečanje za enega javnega uslužbenca.

Skupno število zaposlenih v občinski upravi bo na dan 31. 12. 2023 tako 17 javnih uslužbencev, od tega 13 v občinski upravi in 4 v režijskem obratu.

V letu 2023 je Občina Miren-Kostanjevica uspešno kandidirala na Javnem povabilu za izbor programov javnih del za leto 2023 ter prejela odobren program javnega dela z zaposlitvijo 1 osebe z sofinanciranjem v višini 95%.

Občina Miren - Kostanjevica si bo v okviru sprejetega Proračuna za leto 2023 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti.

Za druge oblike dela v občinski upravi Občine Miren-Kostanjevica se šteje delo študentov in dijakov na praksi in delu, s čimer Občina omogoča opravljanje obvezne prakse in počitniško delo študentom in dijakom z območja občine. Dejanska zaposlitev študentov in dijakov na praksi in delu v času počitnic pa je odvisna od dejanskega interesa študentov in dijakov. Števila dijakov in študentov v občinski upravi ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi in dejanske potrebe ter razpoložljiva finančna sredstva.

Predlog Kadrovskega načrta Občine Miren-Kostanjevica je usklajen s predlogom Proračuna Občine Miren-Kostanjevica za leto 2023.

Številka: 100-0005/2023-1

Datum: _____

Župan
Mauricij Humar