

Na podlagi 7. odstavka 57. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3 in naslednji; v nadaljevanju: ZJU), 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 in naslednji; v nadaljevanju: ZDR-1) in Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Miren – Kostanjevica št. 100-0031/2020-3 z dne 10.11.2020, s spremembami in dopolnitvami, župan Občine Miren – Kostanjevica objavlja prosto strokovno-tehnično delovno mesto

VZDRŽEVALEC IV (II) (m/ž)
(šifra delovnega mesta: J034096)

za določen čas, tj. čas nadomeščanja začasno odsotnega javnega uslužbenca do vrnitve začasno odsotnega javnega uslužbenca nazaj na delo

Kandidati, ki se bodo prijavi na prosto delovno mesto, morajo poleg splošnih pogojev, ki jih določajo predpisi s področja delovnega prava, izpolnjevati naslednje pogoje:

- najmanj srednja poklicna izobrazba,
- najmanj 4 mesece delovnih izkušenj.

Prednost pri izbiri bodo imeli kandidati s primerljivimi delovnimi izkušnjami.

Po trinajsti točki 6. člena ZJU se kot delovne izkušnje šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Opis del in nalog delovnega mesta:

- spremljanje stanja objektov, naprav, poslovnih prostorov in prevoznih sredstev;
- obveščanje o stanju objektov, naprav, poslovnih prostorov in prevoznih sredstev;
- opravljanje tekočih vzdrževalnih del na objektih, napravah, poslovnih prostorih in prevoznih sredstvih;
- nudenje pomoči pri popravilih ter izvajanju terenskih del;
- izvajanje nalog na področju rednega vzdrževanja javnih površin in komunalne infrastrukture: čiščenje, pomivanje, pometanje ali pobiranje smeti, urejanje zelenic in parkov in ostalih javnih površin, urejanje športnih in drugih igrišč ter rekreacijskih površin, vzdrževanje in upravljanje infrastrukturnih in drugih javnih objektov, krasitev naselij, plakatiranje, obešanje transparentov in zastav, postavljanje reklamnih objektov, vzdrževanje javne razsvetljave, vzdrževanje kotlovnice, urejanje pokopališč, oskrba s toplotno energijo, izvajanje prevoza za lastne potrebe in druga preprosta dela;
- druge naloge s področja dela oz. pristojnosti občine po navodilu župana, direktorja občinske uprave in vodje Režijskega obrata.

Upoštevane bodo le pravočasne in popolne prijave.

Izbirni postopek, v katerega se uvrstijo kandidati, ki izpolnjujejo predpisane pogoje, bo potekal v eni fazi, in sicer na podlagi pregleda prispelih pravočasnih in popolnih prijav, ob upoštevanju prednostnega pogoja, pri čemer bodo kandidati povabljeni tudi na osebni razgovor.

Prijava na prosto strokovno-tehnično delovno mesto mora vsebovati:

1. pisno izjavo in dokazilo oziroma verodostojno listino o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja in smer izobrazbe, datum (dan, mesec in leto) zaključka izobraževanja ter ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena,
2. pisno izjavo in dokazilo oziroma verodostojno listino o delovnih izkušnjah, iz katere je razvidno izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj (čas opravljanja dela - datum sklenitve in datum prekinitve delovnega razmerja, opis dela in stopnja/raven izobrazbe, na delovnih mestih pri posameznem delodajalcu).

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej, poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil. Kandidat naj delovne izkušnje, zaradi katerih ima lahko prednost pri izbiri, posebej izpostavi.

Z izbranim kandidatom bo sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas, tj. čas nadomeščanja začasno odsotnega javnega uslužbenca do vrnitve začasno odsotnega javnega uslužbenca nazaj na delo, s polnim delovnim časom (40 ur/teden) in s poskusnim delom v trajanju enega (1) meseca. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Občine Miren – Kostanjevica, Miren 137, 5291 Miren, oziroma v drugih uradnih prostorih, kjer organ opravlja svoje naloge.

Kandidati pošljejo pisne prijave s prilogami v zaprti ovojnici z označbo: »za javno objavo – Vzdrževalec IV (II)« na naslov: Občina Miren – Kostanjevica, Miren 137, 5291 Miren, in sicer v roku 8 dni od objave na spletni strani Občine Miren - Kostanjevica in spletnih straneh Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Za pisno obliko prijave se šteje tudi elektronska oblika, poslana na elektronski naslov tjasa.klavora@miren-kostanjevica.si, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom. Če je prijava poslana po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto priporočeno, in sicer najkasneje zadnji dan roka za prijavo.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni v osmih dneh po zaključenem postopku izbire. Obvestilo o končani izbiri bo objavljeno na spletnih straneh Občine Miren - Kostanjevica (<https://www.miren-kostanjevica.si/>).

Dodatne informacije o izvedbi postopka je mogoče dobiti pri Tjaši Klavora, ki je dosegljiva na telefonski številki 05 330 46 83 ali po elektronski pošti tjasa.klavora@miren-kostanjevica.si.

V javni objavi o prostem delovnem mestu se izraz kandidat, zapisan v moški slovnični obliki, uporablja kot nevtralen tako za ženske kot moške.

Številka: 100-0001/2022-1

Datum: 12. 1. 2022

Mauricij Humar
župan