

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE BLED

in

MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

za leti 2027 in 2028

1. UVOD

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1 ; v nadaljevanju ZJU) se predlog kadrovskega načrta poda ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

S predlogom kadrovskega načrta je prikazano število zaposlenih na dan 31.12.2025 in dovoljeno stanje na dan 31.12.2026 ter predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje dveh let.

Na podlagi četrtega odstavka 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23, 24/25 – ZFisP-1 in 39/25) je kadrovski načrt sestavni del obrazložitve predloga proračuna občine.

1. OBČINSKA UPRAVA OBČINE BLED IN REŽIJSKI OBRAT

Vsa delovna mesta v občinski upravi so sistemizirana za polni delovni čas. Dva zaposlena opravljata delo s krajšim delovnim časom (30 urni delovnik). Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

V proračunskih letih 2027 in 2028 se glede na predviden obseg dela in predviden obseg nalog in program dela ne načrtuje povečanja števila zaposlenih.

2. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE IN REŽIJSKEGA OBRATA ZA LETI 2027 IN 2028

ŠT.	OBČINSKA UPRAVA	Število zaposlenih na dan 31.12.2025	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2026	Pedlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2027	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2028
1	Fukcionarji (župan in podžupan)	1	1	1	1
2	Direktor OU	1	1	1	1
3	Javni uslužbenci	22	22	22	22
4	Režijski obrat	3	3	3	3
Skupaj		27	27	27	27

3. MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO BLED, BOHINJ IN ŽELEZNIKI

V letu 2027 in 2028 se bo kadrovski načrt prilagajal dejanskim potrebam in v skladu z aktom o sistemizaciji delovnih mest v organu skupne občinske uprave – medobčinskega inšpektorata in redarstva občin Bled, Bohinj in Železniki.

Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

4. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA MIR ZA LETI 2027 IN 2028

ŠT.	MIR	Število zaposlenih na dan 31.12.2025	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2026	Pedlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2027	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2028
1	Vodja MIR	1	1	1	1
2	Inšpektor	3	3	3	3
3	Redarji	10	10	10	10
4	Zaščita in reševanje	2	2	2	2
Skupaj		16	16	16	16

5. IZJEME

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. Na podlagi 1. točke 1. odstavka 68. člena ZJU se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

Pripravila:

Tanja Škerjanec

Svetovalka za kadrovske zadeve

ŽUPAN

Anton Mežan

Bled, 11.9.2025