



OBČINA RADOVLJICA ŽUPAN

Gorenjska cesta 19, 4240 Radovljica, tel.: 04 537 23 00, faks: 04 531 46 84
www.radovljica.si, e-naslov: obcina.radovljica@radovljica.si

Datum: 11. 3. 2026

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE RADOVLJICA

Zadeva: SOGLASJE K REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJEV JAVNIH ZAVODOV S PODROČJA IZOBRAŽEVANJA, KATERIH USTANOVITELJICA JE OBČINA RADOVLJICA, ZA LETO 2025

V skladu s 17. in 31. členom Statuta Občine Radovljica (DN UO, št. 188/14) in 87. členom Poslovnika Občinskega sveta Občine Radovljica (DN UO, št. 188/14) vam pošiljam v obravnavo

SOGLASJE K REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJEV JAVNIH ZAVODOV S PODROČJA IZOBRAŽEVANJA, KATERIH USTANOVITELJICA JE OBČINA RADOVLJICA, ZA LETO 2025

V skladu z 90. členom poslovnika bosta kot poročevalki na seji sodelovali:

- Tanja Pogačnik, vodja Oddelka za družbene dejavnosti, in
- Karmen Korošec, višja svetovalka za družbene dejavnosti.

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Radovljica daje soglasje k redni delovni uspešnosti za leto 2025:

- ravnatelju Osnovne šole A. T. Linharta Radovljica v višini 5 % letnih sredstev za njegovo osnovno plačo,
- ravnateljici Osnovne šole F. S. Finžgarja Lesce v višini 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo,
- ravnatelju Osnovne šole Staneta Žagarja Lipnica v višini 5 % letnih sredstev za njegovo osnovno plačo,
- ravnateljici Osnovne šole Antona Janše Radovljica v višini 5 % letnih sredstev za njihovo osnovno plačo,
- ravnatelju Glasbene šole Radovljica za obdobje od 1. 1. 2025 do 5. 1. 2025 v višini 0 % letnih sredstev za njegovo osnovo plačo,
- v. d. ravnatelju Glasbene šole Radovljica za obdobje od 6. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini 5 % letnih sredstev za njegovo osnovo plačo.



Ciril Globočnik l.r.
ŽUPAN



OBČINA RADOVLJICA OBČINSKA UPRAVA

Gorenjska cesta 19, 4240 Radovljica, tel.: 04 537 23 00, faks: 04 531 46 84
www.radovljica.si, e-naslov: obcina.radovljica@radovljica.si

Datum: 11. 3. 2026

O B R A Z L O Ž I T E V

SOGLASJE K REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJEV JAVNIH ZAVODOV S PODROČJA IZOBRAŽEVANJA, KATERIH USTANOVITELJICA JE OBČINA RADOVLJICA, ZA LETO 2025

1. Zakonska podlaga

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 95/24; ZSTSPJS),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo in spremembe; ZSPJS),
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 99/24 in spremembe),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, 81/06 in spremembe).

2. Obrazložitev

Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju v 119. členu (del plače za delovno uspešnost) med drugim določa, da se določbe tega zakona, ki urejajo del plače za redno delovno uspešnost, začnejo uporabljati 1. januarja 2026. Do takrat se za izplačevanje redne delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačni skupini B uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (1. alineja 21. člena, 22. in 22. a člen), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS.

Enako v prehodnih in končnih določbah določa tudi 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 95/24). Ta določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih do vključno 31. decembra 2025 del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določba zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Javnim uslužbencem plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 % letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 % letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (del plače za redno delovno uspešnost do vključno 31. decembra 2025) tudi določa, da mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Ustanovitelj oziroma minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Prvi odstavek 22. člena ZSPJS določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače, pri čemer se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljev in direktorja s področja šolstva za leto 2025 so sveti javnih zavodov s področja izobraževanja tako še vedno izvedli v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva.

Na podlagi veljavnih predpisov svet zavoda odloči, koliko odstotkov (od 2 % do 5 %) osnovne plače ravnateljev se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2025.

Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2025 svetom zavodov osnovnih in glasbenih šol priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja, če ni bilo zaznanih nepravilnosti pri poslovanju, nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja/direktorja (Okrožnica, št. 6030-3/2026-3350-7, z dne 10. 2. 2026).

Šole morajo Ministrstvu za vzgojo in izobraževanje dokumente in zahtevek za izplačilo delovne uspešnosti posredovati najkasneje do 30. 4. 2026.

Vlogo za izdajo soglasja k določitvi delovne uspešnosti ravnateljev so podale OŠ A. T. Linhartaradovljica, OŠ F. S. Finžgarja Lesce, OŠ Staneta Žagarja Lipnica, OŠ Antona Janše Radovljica in Glasbena šola Radovljica. Članom občinskega sveta posredujemo prejete vloge svetov zavodov za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev.

Sveti OŠ A. T. Linhartaradovljica, OŠ F. S. Finžgarja Lesce, OŠ Staneta Žagarja Lipnica in OŠ Antona Janše Radovljica so sprejeli sklep, da se za redno delovno uspešnost ravnateljev nameni 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev.

Svet Glasbene šola Radovljica je sprejel sklep, da ocena redne delovne uspešnosti bivšega ravnatelja za obdobje 1. 1. 2025 do 5. 1. 2025 znaša 0 %, za v.d. ravnatelja pa za obdobje 6. 1. 2025 do 31. 12. 2025 pa 5 % letnih sredstev njegove osnovne plače.

Občinskemu svetu predlagamo, da poda soglasje k delovni uspešnosti ravnateljev OŠ A. T. Linhartaradovljica, OŠ F. S. Finžgarja Lesce, OŠ Staneta Žagarja Lipnica, OŠ Antona Janše Radovljica in Glasbene šole Radovljica, kot so jo določili sveti šol.

Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice Vrta Radovljica v skladu z 2. odstavkom 2. člena Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtec Radovljica (DN UO, št. 283/21 in spremembe) poda župan. Soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice Ljudske univerze Radovljica v skladu z 2. odstavkom 2. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Ljudska univerza Radovljica (DN UO, št. 256/19) prav tako poda župan.

3. Finančne posledice

Za proračun Občine Radovljica izdaja soglasja za redno delovno uspešnost ravnateljev osnovnih in glasbene šole nima finančnih posledic (sredstva zagotovi Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje).

Pripravila:

Karmen Korošec,

višja svetovalka za družbene dejavnosti

Tanja Pogačnik l.r.
Vodja Oddelka za družbene dejavnosti

