



OBČINA RADOVLJICA ŽUPAN

Gorenjska cesta 19, 4240 Radovljica, tel.: 04 537 23 00, faks: 04 531 46 84
www.radovljica.si, e-naslov: obcina.radovljica@radovljica.si

Datum: 18. 3. 2025

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE RADOVLJICA

Zadeva: SOGLASJE K REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJEV JAVNIH ZAVODOV S PODROČJA IZOBRAŽEVANJA, KATERIH USTANOVITELJICA JE OBČINA RADOVLJICA, ZA LETO 2024

V skladu s 17. in 31. členom Statuta Občine Radovljica (DN UO, št. 188/14) in 87. členom Poslovnika Občinskega sveta Občine Radovljica (DN UO, št. 188/14) vam pošiljam v obravnavo

SOGLASJE K REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJEV JAVNIH ZAVODOV S PODROČJA IZOBRAŽEVANJA, KATERIH USTANOVITELJICA JE OBČINA RADOVLJICA, ZA LETO 2024

V skladu z 90. členom poslovnika bosta kot poročevalki na seji sodelovali:

- Tanja Pogačnik, vodja Oddelka za družbene dejavnosti, in
- Karmen Korošec, višja svetovalka za družbene dejavnosti.

PREDLOG SKLEPOV:

1. Občinski svet Občine Radovljica daje soglasje k redni delovni uspešnosti za leto 2024:

- ravnatelju Osnovne šole A. T. Linharta Radovljica v višini 5 % letnih sredstev za njegovo osnovno plačo,
- ravnateljici Osnovne šole F. S. Finžgarja Lesce v višini 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo,
- ravnatelju Osnovne šole Staneta Žagarja Lipnica v višini 5 % letnih sredstev za njegovo osnovno plačo,
- ravnatelju Glasbene šole Radovljica v višini 0 % letnih sredstev za njegovo osnovo plačo.

2. Občinski svet Občine Radovljica ne daje soglasja k redni delovni uspešnosti za leto 2024 ravnateljici Osnovne šole Antona Janše Radovljica v višini 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo.



Ciril Globočnik l.r.
ŽUPAN



OBČINA RADOVLJICA
OBČINSKA UPRAVA

Gorenjska cesta 19, 4240 Radovljica, tel.: 04 537 23 00, faks: 04 531 46 84
www.radovljica.si, e-naslov: obcina.radovljica@radovljica.si

Datum: 18. 3. 2025

O B R A Z L O Ž I T E V

**SOGLASJE K REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJEV JAVNIH ZAVODOV
S PODROČJA IZOBRAŽEVANJA, KATERIH USTANOVITELJICA JE OBČINA
RADOVLJICA, ZA LETO 2024**

1. Zakonska podlaga

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 95/24; ZSTSPJS),
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 95/24),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo in spremembe; ZSPJS),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17 in spremembe),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, 81/06 in spremembe).

2. Obrazložitev

Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju v 119. členu (del plače za delovno uspešnost) med drugim določa, da se določbe tega zakona, ki urejajo del plače za redno delovno uspešnost, začnejo uporabljati 1. januarja 2026. Do takrat se za izplačevanje redne delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačni skupini B uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (1. alineja 21. člena, 22. in 22. a člen), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS.

Enako v prehodnih in končnih določbah določa tudi 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 95/24). Ta določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih do vključno 31. decembra 2025 del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določba zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Javnim uslužbencem plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 % letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 % letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (del plače za redno delovno uspešnost do vključno 31. decembra 2025) tudi določa, da mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Ustanovitelj oziroma minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo

in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Prvi odstavek 22. člena ZSPJS določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače, pri čemer se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljev in direktorja s področja šolstva za leto 2024 so sveti javnih zavodov s področja izobraževanja tako še vedno izvedli v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik). Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja; dvakratnik osnovne plače pa se lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev.

Na podlagi veljavnih predpisov svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2024.

Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2024 svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja, če ni bilo zaznanih nepravilnosti pri poslovanju, nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja (Okrožnica, št. 6030-4/2025-3350-5, z dne 24. 1. 2025).

Šole morajo Ministrstvu za vzgojo in izobraževanje dokumente in zahtevek za izplačilo delovne uspešnosti posredovati najkasneje do 30. 4. 2025.

Vlogo za izdajo soglasja k določitvi delovne uspešnosti ravnateljev so podale OŠ A. T. Linhartaradovljica, OŠ F. S. Finžgarja Lesce, OŠ Staneta Žagarja Lipnica, OŠ Antona Janše Radovljica in Glasbena šola Radovljica. Članom občinskega sveta posredujemo prejete obrazce svetov zavodov za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev.

Sveti OŠ A. T. Linhartaradovljica, OŠ F. S. Finžgarja Lesce, OŠ Staneta Žagarja Lipnica in OŠ Antona Janše Radovljica so sprejeli sklep, da se za redno delovno uspešnost ravnateljev nameni 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnatelja.

Občinskemu svetu predlagamo, da poda soglasje k delovni uspešnosti ravnateljev OŠ A. T. Linhartaradovljica, OŠ F. S. Finžgarja Lesce in OŠ Staneta Žagarja Lipnica, kot so jo določili sveti šol.

Iz obrazca, ki ga je posredoval Svet OŠ Antona Janše Radovljica je razvidno, da je zavod v ocenjevalnem obdobju posloval z izgubo. Pravilnik v 1. alineji 1. odstavka 19. člena določa, da ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če zavod posluje z izgubo. **Na tej podlagi občinskemu svetu predlagamo, da ne poda soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Antona Janše Radovljica, kot jo je določil svet šole.**

Svet Glasbene šola Radovljica je sprejel sklep, da ocena redne delovne uspešnosti bivšega ravnatelja za leto 2024 zaradi nerealiziranih sklepov, ukrepov oz. pomanjkljivosti, ki so še v teku pri Inšpektoratu RS, znaša 0 %. Pravilnik v 2. alineji 1. odstavka 19. člena določa, da ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije. Občinskemu svetu predlagamo, da poda soglasje k oceni redne delovne uspešnosti bivšega ravnatelja Glasbene šole Radovljica za leto 2024, kot jo je določil svet šole.

Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice Vrta Radovljica v skladu z 2. odstavkom 2. člena Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtec Radovljica (DN UO, št.

283/21 in spremembe) poda župan. Soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice Ljudske univerze Radovljica v skladu z 2. odstavkom 2. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Ljudska univerza Radovljica (DN UO, št. 256/19) prav tako poda župan.

3. Finančne posledice

Za proračun Občine Radovljica izdaja soglasja za redno delovno uspešnost ravnateljev osnovnih in glasbene šole nima finančnih posledic (sredstva zagotovi Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje).

Pripravila:

Karmen Korošec,

višja svetovalka za družbene dejavnosti



Tanja Pogačnik l.r.

Vodja Oddelka za družbene dejavnosti