



OBČINA RADOVLJICA ŽUPAN

Gorenjska cesta 19, 4240 Radovljica, tel.: 04 537 23 00, faks: 04 531 46 84
www.radovljica.si, e-naslov: obcina.radovljica@radovljica.si

Datum: 14. 3. 2023

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE RADOVLJICA

Zadeva: SOGLASJE K REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJEV IN DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV S PODROČJA VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA, KATERIH USTANOVITELJICA JE OBČINA RADOVLJICA, ZA LETO 2022

V skladu s 17. in 31. členom Statuta Občine Radovljica (DN UO, št. 188/14) in 87. členom Poslovnika Občinskega sveta Občine Radovljica (DN UO, št. 188/14) vam pošiljam v obravnavo

SOGLASJE K REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJEV IN DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV S PODROČJA VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA, KATERIH USTANOVITELJICA JE OBČINA RADOVLJICA, ZA LETO 2022

V skladu z 90. členom poslovnika bosta kot poročevalki na seji sodelovali:

- Tanja Pogačnik, vodja Oddelka za družbene dejavnosti,
- Karmen Korošec, višja svetovalka za družbene dejavnosti.

PREDLOG SKLEPOV:

Občinski svet Občine Radovljica daje soglasje za redno delovno uspešnost za leto 2022:

1. ravnateljici Vrtca Radovljica v višini 2 % osnovne plače,
2. ravnatelju Osnovne šole A. T. Linhartarja Radovljica v višini 5 % osnovne plače,
3. ravnateljici Osnovne šole F. S. Finžgarja Lesce v višini 5 % osnovne plače,
4. ravnateljici Osnovne šole Staneta Žagarja Lipnica v višini 5 % osnovne plače,
5. a) v. d. ravnateljici Osnovne šole Antona Janše Radovljica za obdobje od 1. 1. 2022 do 30. 4. 2022 v višini 2 %,
 - b) ravnateljici Osnovne šole Antona Janše Radovljica za obdobje od 1. 5. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 5 % osnovne plače,
6. ravnatelju Glasbene šole Radovljica v višini 5 % osnovne plače,
7. direktorici Ljudske univerze Radovljica v višini 5 % osnovne plače.



Ciril Globočnik l.r.
ŽUPAN



OBČINA RADOVLJICA
OBČINSKA UPRAVA

Gorenjska cesta 19, 4240 Radovljica, tel.: 04 537 23 00, faks: 04 531 46 84
www.radovljica.si, e-naslov: obcina.radovljica@radovljica.si

Datum: 14. 3. 2023

O B R A Z L O Ž I T E V

**SOGLASJE K REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJEV IN
DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV S PODROČJA VZGOJE IN
IZOBRAŽEVANJA, KATERIH USTANOVITELJICA JE OBČINA RADOVLJICA,
ZA LETO 2022**

1. Zakonska podlaga

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo in spremembe; ZSPJS),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17 in spremembe; uredba),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, 81/06 in spremembe; pravilnik),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 in spremembe).

2. Obrazložitev

V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem javnih zavodov del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Uredba tudi določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Ustanovitelj mora izdati soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Prvi odstavek 22. člena ZSPJS določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. Prvi odstavek 22.a člen ZSPJS pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljev in direktorja s področja šolstva za leto 2022 so sveti javnih zavodov s področja izobraževanja tako izvedli v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Tudi pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja; dvakratnik osnovne plače pa se lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko namenijo za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev.

Kolektivna pogodba za javni sektor pa določa, da je osnova za obračun redne delovne obveznosti posameznega javnega uslužbenca njegova osnovna plača za čas rednega dela v ocenjevalnem obdobju. Tako je treba pri javnih zavodih, v katerih je funkcijo ravnatelja opravljalo več oseb, oceniti vsakega posameznika posebej in za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Na podlagi veljavnih predpisov svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2022. Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi tudi v letu 2022, zelo zahtevne in je bilo poslovanje zavodov oziroma izvajanje vzgojno-izobraževalnih programov v ocenjevalnem obdobju oteženo, kar je od ravnateljev terjalo veliko dodatnih naporov, svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.

Šole morajo glede na navodila na MIZŠ posredovati zahtevek za izplačilo delovne uspešnosti ter ocenjevalni list najkasneje do 30. 4. 2023.

Vlogo za izdajo soglasja k določitvi delovne uspešnosti ravnateljev oz. direktorjev so podali Vrtec Radovljica, OŠ A. T. Linhartaradovljica, OŠ F. S. Finžgarja Lesce, OŠ Staneta Žagarja Lipnica, OŠ Antona Janše Radovljica, Glasbena šola Radovljica in Ljudska univerza Radovljica. Članom občinskega sveta posredujemo tudi obrazce za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev, ki so jih sprejeli sveti zavodov. Sveti osnovnih in glasbene šole ter ljudske univerze, katerih ustanovitelj je občina, so predlagali, da se za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorice nameni 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev, le v. d. ravnateljici OŠ Antone Janše se nameni 2 % letnih sredstev za osnovno plačo ravnateljice v obdobju od 1. 1. 2022 do 30. 4. 2022. Tudi svet Vrtca Radovljica je predlagal, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice nameni 2 % letnih sredstev za osnovno plačo ravnateljice v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

3. Finančne posledice

Za proračun Občine Radovljica izdaja soglasja za redno delovno uspešnost ravnateljev osnovnih in glasbene šole ter ljudske univerze nima finančnih posledic (sredstva zagotovi Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje), sredstva za delovno uspešnost ravnateljice vrtca pa so vključena v ceno programa vrtca.

Pripravila:
Karmen Korošec,
višja svetovalka za družbene dejavnosti

Tanja Pogačnik l.r.
Vodja Oddelka za družbene dejavnosti

