

# X



## OBČINA RADOVLJICA ŽUPAN

Gorenjska cesta 19, 4240 Radovljica, tel.: 04 537 23 00, faks: 04 531 46 84  
[www.radovljica.si](http://www.radovljica.si), e-naslov: [obcina.radovljica@radovljica.si](mailto:obcina.radovljica@radovljica.si)

Datum: 9.6.2021

OBČINSKEMU SVETU  
OBČINE RADOVLJICA

**Zadeva: SOGLASJE K REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV S PODROČJA KULTURE IN GOSPODARSTVA, KATERIH USTANOVITELJICA JE OBČINA RADOVLJICA, ZA LETO 2020**

V skladu s 17. in 31. členom Statuta Občine Radovljica (DN UO, št. 188/14) in 87. členom Poslovnika Občinskega sveta Občine Radovljica (DN UO, št. 188/14) vam pošiljam v obravnavo

**SOGLASJE K REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV S PODROČJA KULTURE IN GOSPODARSTVA, KATERIH USTANOVITELJICA JE OBČINA RADOVLJICA, ZA LETO 2020**

V skladu z 90. členom poslovnika bo kot poročevalka na seji sodelovala:

- Manca Tomažin, vodja Oddelka za splošne zadeve

### **PREDLOG SKLEPOV:**

1. Občinski svet Občine Radovljica daje soglasje za delovno uspešnost za leto 2020 v obdobju od 1.7.2020 do 31.12.2020 direktorici Knjižnice A. T. Linharta v višini 5% osnovne plače.
2. Občinski svet Občine Radovljica določa delovno uspešnost za leto 2020 v obdobju od 1.7.2020 do 31.12.2020
  - 2.a direktorici javnega zavoda Muzeji radovljiške občine v višini 5% osnovne plače,
  - 2.b direktorici javnega zavoda Turizem in kultura Radovljica v višini 5% osnovne plače.



Ciril Globočnik l.r.  
ŽUPAN



**OBČINA RADOVLJICA**  
**OBČINSKA UPRAVA**

Gorenjska cesta 19, 4240 Radovljica, tel.: 04 537 23 00, faks: 04 531 46 84  
[www.radovljica.si](http://www.radovljica.si), e-naslov: [obcina.radovljica@radovljica.si](mailto:obcina.radovljica@radovljica.si)

Datum: 9.6.2021

**O B R A Z L O Ž I T E V**

**SOGLASJE K REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV  
S PODROČJA KULTURE IN GOSPODARSTVA, KATERIH USTANOVITELJICA JE  
OBČINA RADOVLJICA, ZA LETO 2020**

**1. Zakonska podlaga**

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 108/09-UPB in spremembe, ZSPJS),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17 in spremembe),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur.l. RS, 7/09 in spremembe),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur.l. RS, št. 134/06 in spremembe)
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Ur.l. RS, št. 57/08 in spremembe).

**2. Obrazložitev**

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Glede na to, da se redna delovna uspešnost obračunava in izplačuje od 1.7.2020, se za delovno uspešnost direktorjev za leto 2020 v obdobju od 1.7.2020 do 31.12.2020 nameni najmanj 2% in največ 5% njihove osnovne plače, pri čemer se skladno z 22.a členom ZSPJS kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta.

Postopek ugotavljanja delovne uspešnosti direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2020 so zavodi izvedli v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 81/06 in spremembe; v nadaljevanju: pravilnik), merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo pa določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur.l. RS, št. 134/06 in spremembe).

1. in 2. odstavek 2. člena pravilnika določata, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz tega pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi ter da predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost iz prvega odstavka 3. člena tega pravilnika poda organu iz prejšnjega odstavka svet pravne osebe javnega prava, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko direktorja imenuje sam svet pravne osebe javnega prava. 3. odstavek 2. člena pa določa, da kadar organ iz prvega odstavka tega člena ni hkrati tudi organ ustanovitelja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.

Tudi tretji odstavek 22.a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje.

Skladno z določili Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Knjižnica A. T. Linhartaradovljica direktorja knjižnice imenuje knjižnični svet, ki tudi določi višino dela plače za njegovo redno delovno uspešnost, pri odločanju pa mora pridobiti še soglasje ustanovitelja. Glede na navedeno občinski svet kot organ ustanovitelja poda soglasje k predlogu knjižničnega sveta. Knjižnični svet je na svoji 4. seji dne 12.5.2021 direktorici Knjižnice A. T. Linhartaradovljica Boženi Kolman Finžgar v obdobju od 1.7.2020 do 31.12.2020 določil redno delovno uspešnost v višini 5% osnovne plače.

Skladno z določili 19. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Muzeji radovljiške občine in 7. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Turizem in kultura Radovljica pa direktorja obeh zavodov imenuje ustanoviteljica, torej skladno z določili pravilnika občinski svet s sklepom določi višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, na predlog svetov zavodov.

Svet zavoda Muzeji radovljiške občine je na svoji seji dne 8.6.2021 sprejel sklep, s katerim predlaga občinskemu svetu določitev redne delovne uspešnosti direktorici MRO Petri Bole v obdobju od 1.7.2020 do 31.12.2020 v višini 5% osnovne plače.

Svet zavoda Turizem in kultura Radovljica pa je na svoji seji dne 8.6.2021 sprejel sklep, s katerim predlaga občinskemu svetu določitev redne delovne uspešnosti direktorici JZTK Nataši Mikelj v obdobju od 1.7.2020 do 31.12.2020 prav tako v višini 5% osnovne plače.

### 3. Finančne posledice

V proračunu Občine Radovljica so zagotovljena sredstva za izplačilo delovne uspešnosti.

Pripravila:  
Manca Tomažin,  
vodja Oddelka za splošne zadeve



**Alenka Langus l.r.**  
**Direktorica občinske uprave**

Priloge:

- sklep knjižničnega sveta Knjižnice ATL Radovljica z obrazložitvijo
- sklep sveta zavoda Muzeji radovljiške občine z oceno dela direktorice in obrazložitvijo
- sklep sveta JZ Turizem in kultura Radovljica z oceno dela direktorice in obrazložitvijo



Datum: 15. 5. 2021

**Zadeva: Ocena delovne uspešnosti za direktorico Knjižnice Antona Tomaža Linharta Radovljica za leto 2020**

Knjižnični svet Knjižnice Antona Tomaža Linharta je na 4. seji dne 12. maja 2021 odločal o oceni delovne uspešnosti direktorice Božene Kolman Finžgar za leto 2020 in sprejel naslednji sklep.

**Sklep:**

**Direktorici Knjižnice Antona Tomaža Linharta, Boženi Kolman Finžgar, določamo redno delovno uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače.**

Knjižnični svet je na 4. seji odločil, da se direktorici knjižnice Boženi Kolman Finžgar izplača del plače za redno delovno uspešnost v skladu z veljavno zakonodajo. Po Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) direktorica prejme za leto 2020 oceno 5 (pet).

Leto 2020 je bilo zaznamovano z odpravljanjem reklamacij na stavbi radovljiške knjižnice ter s korona virusom. Kljub omejitvam gibanja se je direktorica potrudila, da je ostala knjižnica navzoča med občani, razvijala nove pristope za komunikacijo in podajanje vsebin v digitalnem okolju.

Določamo, da se ji izplača redna delovna uspešnost v višini 5% polletnih sredstev za osnovno plačo direktorjev. Sredstva v ta namen so zagotovljena.

Prilagamo tudi utemeljitev izplačila dela plače za delo uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnih ministrstev.

S spoštovanjem.

predsednica Knjižničnega sveta  
Knjižnice Antona Tomaža Linharta Radovljica  
Silva Kos

*Silva Kos*

## Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril

### Pravna razlaga:

Redna delovna uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (v nadaljevanju: direktorji) je določena v ZSPJS, določa se tudi v skladu z 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba).

V prvem odstavku 7. člena Uredba določa, da se direktorjem del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev, v skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS, določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra. Za direktorje oziroma direktorice oseb javnega prava s področja knjižnične dejavnosti, so merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, določena s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17).

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS).

Upošteva določbo 27. člena KPJS se tudi za direktorje v letu 2020 obseg sredstev za redno delovno uspešnost določa upošteva odstotek, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost **lahko določi tudi v višjem obsegu**, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, **pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena**. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, torej organ pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, javne agencije javnega sklada oziroma druge osebe javnega prava. Redna delovna uspešnost direktorjev se torej, pod določenimi pogoji, lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor, pri čemer pa je tudi v tem primeru treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Navedeno pomeni, da tudi v primeru določitve višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti za direktorje, ta ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

Na podlagi *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* (Ur. L. RS št. 108/09 s spremembami), *Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju* (Ur. L. RS 68/17 s spremembami) in na podlagi *Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture* (Ur.l. RS, št. 7/09 s spremembami) je Svet zavoda MRO na svoji seji dne 08. 06. 2021 sprejel sklep o obsegu sredstev za redno delovno uspešnosti direktorice za leto 2020

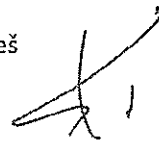
## Sklep

Svet zavoda MRO predlaga Občini Radovljica (organu za imenovanje direktorja), da se za redno delovno uspešnost direktorice MRO za leto 2020 nameni 5% polletne mase direktorjeve osnovne plače.

Datum: 08. 06. 2021

Predsednik Sveta zavoda MRO

Mag. Janez Reš



Obrazložitev predloga za priznanje redne delovne uspešnosti direktorice Muzejev Radovljiške občine dr. Petre Bole za leto 2020:

Svet javnega zavoda Muzeji radovljiške občine (MRO) je na seji 08. 06. 2021 v skladu z merili za ugotovitev redne delovne uspešnosti direktorice in glede na poročilo zavoda za leto 2020 ugotovil, da je po 3., 4., 5. in 7. členu *Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja kulture* (Ur. l. RS, št 7/09 s spremembami) direktorica upravičena do odstotnih točk za izračun redne delovne uspešnosti za leto 2020, in sicer:

1. Za preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti 45 odstotnih točk.

Optimalno je mogoče pridobiti 50 odstotnih točk. Primerjano je bilo 10 področij dela MRO v letu 2020. Na 8-ih področjih je bilo delo preseženo. Če bi bilo delo preseženo na enem področju, bi to pomenilo 5 odstotnih točk, za 8 preseženih področij pa pomeni 45 odstotnih točk.

2. Za doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje zadnjih treh let 15 odstotnih točk.

Optimalno je mogoče pridobiti 30 točk. Primerjano je bilo izvedeno delo zavoda po izvajanih področjih dela v letu 2020 in povprečje let 2019, 2018 in 2017 za ugotavljanje presežka:  
-na novo vpisanih predmetov v inventarno knjigo 10,  
-števila restavriranih predmetov v lastni delavnici 5 in  
-izdanih vstopnic 0 odstotnih točk.

3. Za doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe 5 odstotnih točk.

Optimalno je mogoče pridobiti 20 točk. Ugotovljeno je bilo, da je delež nejavnih prihodkov zavoda za javno službo v celotnem letnem prihodku v letu 2020 znašal 23.798,01 €, kar je bilo 4,44 % vseh prihodkov, zaradi česar je direktorica upravičena do 5 odstotnih točk).

4. Za vrednotenje izstopajočih dogodkov 10 odstotnih točk.

Svet MRO predlaga Občini Radovljica, da na podlagi 7. člena *Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja kulture* (Ur. l. RS, št 7/09 s spremembami) prizna direktorici dodatno vrednotenje izstopajočih poslovnih dogodkov v višini 10 odstotnih točk.

Izstopajoči dogodki MRO v letu 2020: prenova Čebelarskega muzeja, pridobitev dodatnih sredstev za razstavo v Čebelarskem muzeju, uspešna izvedba in pridobitev vseh zaprosenih sredstev za projekt LAS, Naša industrijska dediščina, naš ponos, uspešna pridobitev soglasij ZVKDS za napeljavo ogrevanja v prostorih Čebelarskega muzeja.

**Skupaj: Direktorica MRO je upravičena do \_\_75\_\_ odstotnih točk za redno delovno uspešnost za leto 2020.**



Na podlagi 6. odstavka 16. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 102/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE in 15/21 - ZDUOP), 1. odstavka 15. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Turizem in kultura Radovljica (DN UO, št. 211, 1.4.2016), 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 43/21), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75-3305/2019) je Svet Javnega zavoda Turizem in kultura Radovljica, sprejel naslednji

## SKLEP

Direktorici javnega zavoda Javni zavod Turizem in kultura Radovljica, Linhartov trg 9, 4240 Radovljica, Nataši Mikelj, ki opravlja dela in naloge na delovnem mestu »Direktor javnega zavoda s področja turizma«, šifra B017850, se za leto 2020 določi ocena: odlično in se Občinskemu svetu Občine Radovljica predlaga določitev dela plače za redno delovno uspešnost v obdobju od 1.7.2020 do 31.12.2021 v višini 5 % osnovne plače.

### Obrazložitev:

»ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Glede na to, da se redna delovna uspešnost obračunava in izplačuje od 1.7.2020, se za delovno uspešnost direktorjev za leto 2020 v obdobju od 1.7.2020 do 31.12.2020 nameni najmanj 2% in največ 5% njihove osnovne plače«, pri čemer se skladno z 22.a členom ZSPJS kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta.

Svet zavoda je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti, ki jih ureja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) obravnaval in odločil o odstotku delovne uspešnosti direktorice Nataše Mikelj za leto 2020, ki znaša 5%, na podlagi katerega se direktorici Nataši Mikelj v skladu z 2. odst. 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09) določil oceno delovne uspešnosti ODLIČNO. Svet zavoda je nato v skladu z določili navedenega pravilnika in določili ZUPPJS2021, določil predlog višine dela plače za redno delovno uspešnost javne uslužbenke v znesku 834,67 eur. Svet zavoda je pri določitvi predloga višine dela plače za redno delovno uspešnost upošteval omejitve iz 27. člena KPJS in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju ter je predlog tako določil ob upoštevanju obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti.

predsednik sveta zavoda

X/9

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE in 15/21 - ZDUOP), 7. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Turizem in kultura Radovljica (DN UO, št. 211, 1.4.2016), Svet Javnega zavoda Turizem in kultura Radovljica podaja naslednji

### PREDLOG

Občinskemu svetu Občine Radovljica se predlaga, da direktorici javnega zavoda Javni zavod Turizem in kultura Radovljica, Linhartov trg 9, 4240 Radovljica, Nataši Mikelj, ki opravlja dela in naloge na delovnem mestu »Direktor javnega zavoda s področja turizma«, šifra B017850, za leto 2020 določi del plače za redno delovno uspešnost v znesku 834,67 EUR.

Obrazložitev:

Svet zavoda je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti, ki jih ureja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) obravnaval in odločil o odstotku delovne uspešnosti direktorice Nataše Mikelj za leto 2020, ki znaša 5%, na podlagi katerega se direktorici Nataši Mikelj v skladu z 2. odst. 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09) določil oceno delovne uspešnosti odlično. Svet zavoda je nato v skladu z določili navedenega pravilnika in določili ZUPPJS2021, določil predlog višine dela plače za redno delovno uspešnost javne uslužbenke v znesku 834,67. Svet zavoda je pri določitvi predloga višine dela plače za redno delovno uspešnost upošteval »Zakon o sistemu plač v javnem sektorju, ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Glede na to, da se redna delovna uspešnost obračunava in izplačuje od 1.7.2020, se za delovno uspešnost direktorjev za leto 2020 v obdobju od 1.7.2020 do 31.12.2020 nameni najmanj 2% in največ 5% njihove osnovne plače«, pri čemer se skladno z 22.a členom ZSPJS kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta.

predsednik sveta zavoda

X/10

Obrazec za določitev višine dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda s področja turizma, šifra B017850, za leto 2020, v skladu z merili Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) ter za določitev ocene direktorici Nataši Mikelj (2. odst. 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede):

### 1. Poslovna uspešnost:

Merilo:	Doseženi odstotki
izpolnjevanje letnega programa dela (do 30%)	28%
gospodarnost in racionalnost poslovanja (do 15%)	15%
učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev (do 10%)	10%
<b>SKUPAJ (do 55%)</b>	<b>53%</b>

### 2. Kakovost opravljanja dela:

Merilo:	Doseženi odstotki
vpeljeni sistem spremljanja kakovosti (do 10%)	10%
prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku (do 15%)	14%
vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji (do 10%)	10%
<b>SKUPAJ (do 35%)</b>	<b>34%</b>

### 3. Učinkovitost poslovanja:

Merilo:	Doseženi odstotki
pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil (do 10%)	10%
<b>SKUPAJ (do 10%)</b>	<b>10%</b>

### Seštevek gornjih meril in višina dela plače za delovno uspešnost direktorja:

Merilo:	Doseženi odstotki
---------	-------------------

1. Poslovna uspešnost (do 55%):	53%
2. Kakovost opravljanja dela (do 35%)	34%
3. Učinkovitost poslovanja (do 10%)	10%
SKUPAJ (do 100%)	97%

Določitev ocene javni uslužbenki Nataši Mikeli, zaposleni na delovnem mestu Direktor javnega zavoda s področja turizma, šifra B017850, za leto 2020, v skladu z gornjimi merili ter 2. odst. 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede za leto 2021:

Merilo:	Direktorici bi pripadala redna delovna uspešnost v % (označi z X)	Dosežena ocena (ustrezno obkroži)
redna delovna uspešnost v višini več kot 50 odstotkov		odlično
redna delovna uspešnost v višini do 50 odstotkov		prav dobro
ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost		dobro

Predsednik sveta zavoda:

**OBRAZLOŽITEV MERIL IZPOLNJEVANJA DELA DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA TURIZEM IN  
KULTURA RADOVLJICA**

**1. Poslovna uspešnost**

Merilo:	Doseženi odstotki
izpolnjevanje letnega programa dela	<p><b>Izpolnjevanje programa dela in finančnega načrta JZTKR za leto 2020:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Izvedene so bile vse <b>sejemske aktivnosti</b> planirane v januarju in februarju. Z marcem so vse te aktivnosti do konca leta ustavile.</li><li>- Izvedene in prilagojene so bile vse aktivnosti povezane s <b>Hop on Hop off turističnim avtobusom</b>.</li><li>- Pospeseno oglaševanje na domačem trgu, tudi s pomočjo uspešne prijave na razpis STO (sofinanciranje promocije), posledično povečanje nočitev slovenskih gostov za 4x (tudi na račun turističnih bonov), predvsem pa s hitrim odzivom na številne akcije Turizma Radovljica (Moja Slovenija, Zdaj je čas - turistični paketi, kulinarčni paketi, družinski paketi, paketi vezani na bone,... promocija paketov na spletni strani</li><li>- <b>Promocijsko tiskano gradivo:</b> Vse kar je bilo planirano: letak prireditel, nova slovenska image brošura destinacije, Hop on Hop off brošura, Mini vodnik v slovenskem jeziku, kartica gosta. Dodatno smo pripravili in natisnili še katalog destinacije v nemškem jeziku ter mini vodnik v italijanskem jeziku.</li><li>- <b>Razpis MGRT</b>, v letu 2020 smo predvidene aktivnosti realizirali in uspeli počrpati vsa predvidena sredstva v višini 28.000 eur, kljub temu da je bila pogodba s strani MGRTja podpisana šele meseca julija.</li><li>- <b>Digitalna promocija in spletna stran</b> Dodatno: nova pristajalna stran za virtualni festival čokolade, kreiranje posebnih pristajalnih strani za potrebe pospešene promocije na domačem trgu, prodaja turističnih paketov ter vsebin za lokalno oskrbo.</li></ul>

	<p>Obisk spletne strani je nihal, odvisno od zaprtja dejavnosti. Obisk je bil julija, avgusta in septembra večji za skoraj 50% v primerjavi z 2019, pridobili pa smo za 56% več novih uporabnikov, kar je posledica učinkovitega ciljnega oglaševanja.</p> <p>Družbena omrežja:</p> <p>V letu 2020 smo povečali število sledilcev za 26%, največja je bila rast na Instagramu za 85% v primerjavi z 2019, ker je posledica bolj profesionalnega pristopa tudi s pomočjo zunanjega izvajalca.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uspešno je bil izpeljan razpis za <b>sofinanciranje tradicionalnih prireditev</b> (v organizaciji društev), ki so bile izvedene v prilagojeni obliki, dve prireditvi pa sta bili odpovedani (Festival pihalnih orkestrov in Venerina pot na Pustem gradu).</li> <li>- <b>Odpovedan festival Okusi Radol'ce</b>, zaradi zaprtja dejavnosti. Namesto tega smo posneli promocijski video na temo kulinarike, ki bo predvajan novembra 2021.</li> <li>- <b>December v Radovljici je bil izveden in prilagojen situaciji</b> z dogodivščino: Potep k vilinskemu drevesu, in dodatno okrasitvijo mestnega jedra (poudarek na pletarski tradiciji).</li> <li>- <b>Linhartova dvorana</b>, popolno zaprtje 5 mesecev, del programa je ostal zaradi epidemioloških dejavnikov, na katere nismo imeli vpliva, neizveden.</li> <li>- <b>Opera v parku</b>, dogodek ni bil planiran, izveden pa je bil ob podpori JSKD in GŠ. Kulturni dogodek, ki se bo izvajal tudi v prihodnosti.</li> </ul>
<p>gospodarnost in racionalnost poslovanja (do 15%)</p>	<p>V času glavne turistične sezone so <b>vsí zaposleni</b> opravljali delo turističnega informatorja v TICu Begunje in Radovljica, s tem smo prihranili na študentskem delu. Prav tako so zaposleni na kulturi opravljali vsa dela, za katera občasno najemamo študente oz. zunanje izvajalce. Zaposleni v Linhartovi dvorani so pomagali pri razvoju turističnih produktov, tudi za regijo JA. Delavci s področja kulture in TICa so v času popolne zapore dejavnosti, koristili čakanje na delo doma.</p> <p>Glavna naloga vseh pa je bila pridobivanje dodatnih sredstev na razpisih: uspešni smo bili na <b>razpisu STO (40.000 EUR)</b>, pridobil pa smo tudi <b>sponzorska sredstva za prireditve</b> v višini 4.000 EUR, kljub zelo težkim pogojem izvede.</p>

	<p>Poslovno leto smo zaključili s <b>presežkom prihodkov nad odhodki</b> v višini 32.853,12 eur.</p> <p>Prehod na <b>digitalno obveščanje</b>, brez letakov in plakatov za poletne prireditve.</p> <p>Vračanje denarja abonentom, zaradi nerealiziranega programa z možnostjo <b>donacije</b>.</p>
<p>učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev (do 10%)</p>	<p>Bili smo prvi v Sloveniji z <b>virtualnim festivalom</b> - čokolade, nova pristajalna stran na <a href="http://www.radolca.si">www.radolca.si</a> s povezavo na ponudnike čokolade.</p> <p><b>Novo</b> – spletna prodaja na <a href="http://www.radolca.si">www.radolca.si</a> (s ponudbo izdelkov in storitev; vstopnice, boni)</p> <p><b>Novo</b> – spletno obveščanje (prva akcija – kako do lokalnih pridelkov in izdelkov, druga akcija – prevzem hrane v vseh restavracijah in gostilnah v občini, tretja akcija – kako do prazničnega darila, pomoč rokodelcem, umetnikom in ustvarjalcem iz naše občine)</p> <p><b>Nova licenca za orodje Crowdriff</b>, ki omogoča uporabo fotografij, ki jih uporabniki iz celega sveta delijo na družabnih omrežjih. V letu smo na ta način pridobili 250 fotografij.</p> <p>Prenovljena spletna stran Linhartove dvorane: <a href="http://www.ld-radovljica.si">www.ld-radovljica.si</a></p> <p><b>Kartica gosta</b> destinacije, enostavno do ugodnosti za goste, ki na destinaciji bivajo min 2 noči.</p>
<b>SKUPAJ (do 55%)</b>	

## 2. Kakovost opravljanja dela:

Merilo:	Doseženi odstotki
vpeljeni sistem spremljanja kakovosti (do 10%)	<p>2020 Zelena shema – <b>zlati znak za Občino Radovljica</b>, koordinator celotnega projekta JZTKR.</p> <p>Priprava <b>akcijskega načrta za izvajanje ukrepov</b> iz Zelene sheme slovenskega turizma v smeri trajnostnega razvoja destinacije.</p>
prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku (do 15%)	<p><b>Uvedba spletne prodaje</b>, povečanje dostopnosti artiklov</p> <p><b>Hitra odzivnost in prilaganje NIJZ ukrepom</b>, izvedli smo vse načrtane prireditve, odpovedali samo prvo, ker so se v zadnjim hipu spremenili NIJZ ukrepi.</p>
vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženi akterji (do 10%)	<p>Ves čas trajanja pandemije smo bili v <b>stalnem stiku s turističnim gospodarstvom</b> in ostalimi deležniki, ter jim s promocijskimi akcijami pomagali pri obveščanju in promociji.</p> <p>Sodelovali smo pri <b>pripravi ukrepov</b> za pomoč tu. sektorju, bili proaktivni v skupnosti Julijskih Alp.</p>

	Izvedli številne ZOOM delavnice s turističnim gospodarstvom: Google My Business, Spletno oglaševanje, kakovost storitev v gostinstvu in turizmu, zelena shema za ponudnike, brez plastike,...
<b>SKUPAJ (do 35%)</b>	

### 3. Učinkovitost poslovanja:

Merilo:	Doseženi odstotki
pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil (do 10%)	Ves čas smo se prilagajali ukrepom in navodilom NIJZ in hkrati zagotovili izvedbo vseh načrtovanih dogodkov. <b>Ugotovljenih nepravilnosti ni bilo.</b> Opravljen je tudi <b>notranja revizija dela poslovanja</b> za leto 2019 in izdano poročilo.
<b>SKUPAJ (do 10%)</b>	

Nataša Mikelj, direktorica JZTKR

**Radol'ca**

turizem in kultura Radovljica  
Ljubljanski trg 9, 4240 Radovljica

