



OBČINA RADENCI
Radgonska c. 9, 9252 RADENCI
Tel.: 02 5669-610
Fax: 02 5669-620
E-mail: obcina@radenci.si

Številka: 100-0002/2019-72
Datum:

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE in 202/21 – odl. US; v nadaljevanju: ZJU) ter Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) Župan Občine Radenci sprejema naslednji

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE RADENCI ZA LETO 2023

Opis	Tarifna skupina	Število zaposlenih na dan 31.12. 2021	Dovoljeno število zaposlenih na 31.12.2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. 2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2024
I.FUNKCIONARJI OBČINE (župan), ki svojo funkcijo opravlja poklicno		1	1	1	1
II.OBČINSKA UPRAVA	I	-	-	-	-
	II	1	1	1	1
	III	1	1	2	2
	IV	-	-	-	-
	V	2	2	1	1
	VI	1	1	2	2
	VII, VIII	8	9	8	8
	skupaj	14	15	15	15
III.REŽIJSKI OBRAT	I	-	-	-	-
	II	4	4	6	6
	III	1	2	2	2
	IV	4	4	4	4
	V	3	3	1	1
	VI	2	2	2	2
	VII	1	1	2	2
	skupaj	15	16	17	17
Pripravniki					
SKUPAJ		29+župan	31+župan	32+župan	32+župan

*...poklicni funkcionar – župan, se šteje med zaposlene

OBRAZLOŽITEV:

V 42. členu ZJU je določeno, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Predstojnik (župan) v skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU predloži predlog kadrovskega načrta skupaj s proračunom občinskemu svetu. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih. Župan ga mora nato sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna (prvi odst. 44. člena ZJU).

Na podlagi 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene javne uslužbence, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2023 ne predvideva dodatnih novih delovnih mest ter ostaja v okviru dovoljenega števila delovnih mest v predlogu sprememb kadrovskega načrta, ki ga je skupaj z rebalansom proračuna občinski svet potrdil na seji oktobra 2022.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov, ki ga lahko smiselno uporabljajo tudi lokalne samouprave in neposredni uporabniki občinskega proračuna, določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja in spremljanja realizacije kadrovskih načrtov. Pravilnik določa podlage za pripravo predlogov kadrovskih načrtov. Pri oblikovanju predloga kadrovskega načrta je Občina Radenci upoštevala izhodišča, usmeritve in okvire proračunske porabe, ki so določeni za pripravo proračuna, število in strukturo zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu ter spremembo, ki se nanaša na ukinitve strokovno tehničnega delovnega mesta Ekonom V in sistemizacijo novega uradniškega delovnega mesta Višji svetovalec III – vodja režijskega obrata ter na ukinitve uradniškega delovnega mesta svetovalec III za splošne dejavnosti in hkratno sistemizacijo strokovno tehničnega delovnega mesta računovodja VI.

Občina je obe spremembi sistemizacije izvedla na način, da je ostala znotraj dovoljenega števila delovnih mest, ki so predvidena v veljavnem kadrovskem načrtu, ki je bil sprejet skupaj z rebalansom proračuna Občine Radenci v mesecu oktobru 2022. V predlogu kadrovskega načrta za leto 2023 je prišlo zgolj do uskladitve števila delovnih mest znotraj posameznih tarifnih razredov in sicer na način, da se je zaradi ukinitve v organizacijski enoti občinska uprava zmanjšalo za eno delovno mesto v VII tarifnem razredu ter eno delovno mesto v V tarifnem razredu, povečalo pa se je eno delovno mesto v VI tarifnem razredu zaradi sistemizacije računovodja VI. Zaradi sistemizacije delovnega mesta Višji svetovalec-vodja RO se je v režijskem obratu povečalo eno delovno mesto v VII tarifnem razredu.

Občina Radenci je v mesecu januarju 2023 namesto dosedanje vršilke dolžnosti direktorice, ki je bila premeščena na delovno mesto podsekretarke za gospodarske javne službe, na nezasedeno delovno mesto za mandatno obdobje 5 let na novo zaposlila direktorja občinske uprave.

Občina po opravljenih spremembah na področju sistemizacije, ostaja v okviru enakih finančnih sredstev, odstopanja so manjše narave in so upoštevana v predlogu proračuna za leto 2023.

Iz tretjega in četrtega odstavka 2. člena Uredbe notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04 – popr., z nadaljnjimi spremembami) izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec.

Usklajenost kadrovskega načrta s predlogom proračuna

Predlog Kadrovskega načrta za leto 2023 je usklajen s predlogom Proračuna Občine Radenci za leto 2023.

ŽUPAN
Občine Radenci
Roman LELJAK