



PRIDOBIVANJE
TEMELJNIH IN POKLICNIH

KOMPETENC

2016–2019

PRIDOBIVANJE KOMPETENC
Z A P O S L E N I H
NA KOROŠKEM

ZAKLJUČNA KONFERENCA

Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc (2016–2019) na Koroškem

»ŽELITE TRAJNO ZAPOSLENE ALI TRAJNOSTNO ZAPOSRLJIVE SODELAVCE?«

21. marec 2019, MKC Slovenj Gradec

9.30-10.00	Registracija
10.00-10.15	Pozdravni nagovor: Sonja Lakovšek , direktorica MOCIS-a Tilen Klugler , župan MO Slovenj Gradec
10.15-10.35	Urška Novak , vodja projekta TPK (2016-2019) na Koroškem, MOCIS: Predstavitev projekta in njegovih učinkov v Koroški regiji
10.35-10.55	Primer dobre prakse: mag. Marija Uršnik Jazbec , pravna služba Kograd IGEM d. o. o.: Uresničevanje vizije podjetja skozi izobraževanje zaposlenih
10.55-11.15	Odmor
11.15-12.00	Matej Kadliček , direktor podjetja Trgotur in Lilijana Obradović , specialistka za kadrovanje, Trgotur – Kadroviski outsourcing d. o. o.: Smernice zaposlovanja na Koroškem v praksi
12.00-12.15	Janja Bartelj , organizatorka izobraževanja odraslih, MOCIS: Svetovalna dejavnost kot podpora izvajanju projekta Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc
12.15-12.30	Primer dobre prakse 2: Borut Iršič , Alp Peca d. o. o. Primer dobre prakse 3: Zala Zlatoper , Smeri d. o. o.
12.30-13.15	Zdenko Šalda , dr. med., spec.mdpš., Zdravstveni dom Trebnje: Trajnostna zaposljivost – Zakaj se bodo danes rojeni otroci upokojevali pri starosti 75 let?
13.15-13.30	Vprašanja in diskusija
13.30	Pogostitev in druženje



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



CENTER ZA
IZOBRAŽEVANJE
ODRASLIH
SLOVENJ GRADEC



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Trgotur d. o. o. – Kadrovski outsourcing

Smernice zaposlovanja na Koroškem v praksi

Na področju delovnopravne zakonodaje in rednega operativnega izvajanja celotne kadrovske dejavnosti, jim že 25 let zaupajo mnoga podjetja vseh panog iz celotne Slovenije. Razvili so dolgoročna partnerstva, ki jih uvrščajo med verodostojne svetovalce in profesionalne partnerje več kot 300 delodajalcem različnih panog, ki skupaj zaposlujejo preko 6.500 ljudi. So izkušena interdisciplinarna ekipa kadrovskih strokovnjakov in izvajajo kadrovske dejavnosti v celoti. Specializirani so na področju delovnega prava in zastopajo podjetja tudi pred delovno inšpekcijo ter invalidsko komisijo. Kadrovski outsourcing pomeni, da si za kadrovska vprašanja zagotovite zunanje oskrbovanje oz. izvajanje te funkcije. Torej, najamete kadrovske oddelke, ki se od običajnega razlikuje le po tem, da je fizično drugje. Na ta način vaše zmogljivosti razširite preko meja vašega lastnega podjetja. Tako se lahko bolj posvetite svoji glavni dejavnosti.

Na predavanju bo predstavljeno sodelovanje s koroškimi podjetji, njihova specifika, potrebe po kadrih in profilih, pomembnost vseživljenjskega izobraževanja in pridobivanja dodatnih temeljnih in poklicnih kompetenc, pričakovanja koroških delodajalcev in delavcev ter druge izkušnje »s terena«.

Zdenko Šalda, dr. med. spec. mdpš.

Trajnostna zaposljivost – Zakaj se bodo danes rojeni otroci upokojevali pri starosti 75 let?

Zdenko Šalda, dr. med. je specialist medicine dela, prometa in športa, zaposlen v Zdravstvenem domu Trebnje. Poleg osnovnega dela v dispanzerju se ukvarja še s splošno medicino in vodenjem zdravstvene službe v Zavodu za prestanje zaporne kazni zapor Dob pri Mirni. V sodelovanju z Varuhom človekovih pravic mu je uspelo uzakoniti oddelke za socialno-varstveno oskrbo v zaporih. Prostovoljno se ukvarja z zgodnjo zunajbolnišnično defibrilacijo. V okviru projekta *Milijon srčnih točk* mu je uspelo na področju, ki ga pokriva ZD Trebnje, postaviti mrežo 49 stalno javno dostopnih AED-jev (avtomatski eksterni defibrilator), ki so med najpogostejšimi v Sloveniji. V sodelovanju z Nacionalnim inštitutom za javno zdravje je pripravil zdravstveno vzgojni program *Temeljni postopki oživljanja z uporabo AED-ja*, ki se izvaja v osmem razredu osnovne šole. Prizadeva si za uvedbo obveznega dvournega nacionalnega izobraževalnega programa iz temeljnih postopkov oživljanja. Na njegovo pobudo je Slovenija kot prva država v Evropi uzakonila prometni znak za AED.

Trajnostna zaposljivost je kompleksen ekonomski koncept, ki teži k vseživljenjskemu napredovanju in izrabi ponujenih možnosti. Zaradi podaljševanja življenjske dobe je logično, da se posledično podaljšuje tudi delovna doba. Na predavanju bo pojasnjeno, kaj je potrebno storiti, da bomo trajnostno zaposljivi in se upokojevali kasneje.